

## **AVANT – PROPOS**

### **MOT DE REMERCIEMENTS**

Au terme de cet exercice administratif 2019 entièrement couvert des bénédictions divines, nous nous sentons redevables de prime abord à l'Eternel Dieu notre Père, le Donateur de tous les biens bénéficiés tout au long de l'année. Nous lui rendons toutes nos actions de grâces, l'expression profonde de toute notre reconnaissance. Certes, ses bienfaits pour nous sont incalculables. Il veille sur nous avec sollicitude, il pourvoit à nos besoins, tout ce que nous avons vient de lui même ce qui paraît être une récompense de nos efforts. Il est alors la source de toutes nos capacités et de toutes les ressources nécessaires dans la réalisation de nos activités. Grâce lui soient rendues pour ses merveilles.

Par cette même opportunité, nous canalisons notre gratitude à l'endroit de Son Excellence Monseigneur Emmanuel Bernard KASANDA MULENGA, notre Père Evêque et Président du Conseil d'Administration de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle). Sa proximité, son accompagnement, ses directives et ses orientations constituent des balises dans la réalisation de la mission confiée à la CDM. Par son biais, nous tenons à remercier de tout cœur tous les membres du Conseil d'Administration de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) pour leur contribution au bon fonctionnement de la CDM.

C'est aussi l'occasion pour nous d'exprimer nos sincères remerciements à tous nos partenaires techniques et financiers qui nous ont appuyés en cette année. Nous pensons de manière particulière à la Caritas Congo, à Catholic Relief

Services (CRS), à l'Unicef, à la Caritas Belgique, à la Conférence Episcopale Italienne (CEI), au Gouvernement Congolais, à nos partenaires de mise en œuvre, sans oublier tous les bénéficiaires de nos actions.

A tout notre personnel, nous témoignons notre reconnaissance pour son engagement dans la consolidation de la vision, de l'identité et de l'efficacité de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) au service de la promotion des personnes et des communautés humaines.

Pour la Caritas Développement Mbuji mayi

**Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI**

Coordinateur

## **I. Connaissez-vous la Caritas Développement Mbuji mayi ?**

La Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) est une Commission Diocésaine et une Association Sans But Lucratif (ASBL) organisée par des Statuts spécifiques conformément aux dispositions statutaires régissant le Diocèse de Mbuji mayi.

A ce titre, elle est investie de la mission de pouvoir augmenter, par la réflexion et l'action, l'efficacité de la contribution de l'Eglise aux efforts de développement intégral de l'homme et de toute la Communauté humaine et cela, conformément à la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique Romaine. Et en sa qualité d'instrument technique, elle est alors chargée de la pastorale sociale du Diocèse de Mbuji mayi.

Quant à sa vision, la CDM aspire à une Communauté solidaire, responsable, capable de se prendre en charge où les personnes sont plus charitables et vivent dans un environnement assaini, confortable et acceptable. De ce point de vue, la CDM est une importante Structure de référence pour le développement intégral de l'homme dans une Communauté où les personnes humaines ont la vie en abondance. Voilà pourquoi, cette vision consiste à rapprocher davantage la CDM des bénéficiaires finaux de ses actions, les servir, les accompagner et les défendre à travers nos paroisses par le fonctionnement des Comités Paroissiaux de Caritas Développement (CPCD en sigle).

Depuis le mois de décembre 2012, la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) est devenue une Structure complexe intégrant au sein d'une seule et unique Coordination les trois(3) Bureaux de l'Action Sociale du Diocèse de Mbuji mayi, à savoir : le Bureau Diocésain de Caritas (BDC en

sigle), le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM en sigle) et le Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle).

Ainsi donc, à l'aide de ses trois Bureaux techniques, la CDM s'occupe de la santé, du développement durable, tout en étant attentive et préparée à répondre à toutes les urgences. La CDM intervient alors dans trois domaines privilégiés qui sont :

### **I.1. Les Urgences, la Solidarité et le Partage**

Dans ce domaine des Urgences, Solidarité et Partage, la CDM par son Bureau Diocésain de Caritas(BDC) tient à restaurer la dignité des personnes vulnérables et défavorisées, des victimes des catastrophes et des conflits de toute nature. Pour y arriver, la CDM développe la sensibilisation de la population sur des thèmes divers ayant trait au social, notamment :- la prévention et la gestion des catastrophes, - l'assistance humanitaire, - la prévention, la gestion, la résolution et la transformation pacifique des conflits, - la réunification et la médiation familiales, - la réinsertion socio-économique et professionnelle des personnes déplacées, sinistrées, vulnérables, marginalisées, - la prise en charge psychosociale et médicale des victimes des traumatismes, - la scolarisation des orphelins du VIH/SIDA, des enfants abandonnés, marginalisés et en situation difficile.

### **I.2. La Santé**

Par le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM en sigle), la CDM s'occupe de la santé de la population en contribuant à l'amélioration des conditions socio-sanitaires des communautés locales du Diocèse. Et cela par la promotion des soins de santé primaires, - les appuis aux Etablissements des Soins de Santé du Diocèse et - les campagnes de lutte

contre le VIH/SIDA, le paludisme, la malnutrition, les épidémies et - l'assainissement du milieu.

### **I.3. Le Développement durable**

Dans le domaine de Développement durable, la CDM, par son Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle) contribue à l'amélioration des conditions socio-économiques et environnementales des populations et des communautés par la sensibilisation de tout le monde à participer au développement de leur territoire. Avec ce Bureau :

- La CDM construit des infrastructures de base à l'aide de l'appui des bailleurs,
- S'occupe de la protection et la restauration de l'environnement,
- Développe la promotion des activités agropastorales des populations et des communautés,
- Appuie l'organisation et la structuration des organisations et des communautés de base.

#### **N.B. :**

Outre ces trois domaines principaux, la CDM s'occupe aussi de manière complémentaire des domaines transversaux, à savoir :

- Le Genre,
- le Renforcement des capacités,
- La lutte contre la pauvreté,
- La prise en charge des personnes déplacées, vulnérables, sinistrées etc...



**S.E. Mgr l'Evêque de Mbujimayi, Président du Conseil d'Administration de la Caritas Développement Mbujimayi qui accueille en sa résidence Mgr Jacques Habert du Diocèse de Seez en France.**

## II. INTRODUCTION GENERALE

« Soyez une bénédiction pour les autres ». C'est par cette exhortation que s'est ouverte l'année 2019. Dans son homélie de la messe inaugurale de l'année, Monsieur l'Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI, Coordinateur de la Caritas Développement Mbuji-Mayi (CDM en sigle) a invité le personnel de la Caritas à vouloir être une bénédiction pour les autres et aussi et surtout à savoir bénir Dieu, le propriétaire de tout ce que nous possédons.

De son côté, Son Excellence Monseigneur Emmanuel Bernard KASANDA, Père Evêque de Mbuji-Mayi et Président du Conseil d'Administration de la CDM, dans son adresse aux administrateurs membres du Conseil d'Administration de la CDM lors de la première session de cet organe a formulé les vœux de voir la CDM se conformer aux principes de la pastorale de la charité et de toujours bien gérer le partenariat avec les différents partenaires.

Sur le plan politique, l'alternance à la haute magistrature du pays par la passation pacifique et civilisée du pouvoir le 24 janvier 2019 entre le Président sortant de la R D Congo Joseph KABILA et son successeur S.E. Monsieur le Président Félix Antoine TSHISEKEDI TSHILOMBO, a constitué une ère d'espoir pour le bien-être de toutes nos communautés.

En dépit du programme d'urgence de cent (100) jours initié par le Président de la République Félix Antoine TSHISEKEDI TSHILOMBO pour l'amélioration des infrastructures socio-économiques de base, la R D Congo s'est vue obligée de faire face à bien des problèmes socio-économiques entre autres le pouvoir d'achat faible, les foyers d'insécurité à l'Est du

Pays, des épidémies comme la rougeole et la maladie à virus Ebola. Tous ces facteurs ont encore maintenu la R D Congo dans une situation de précarité socio-économique le plaçant ainsi dans la catégorie des pays à développement humain faible. Ce qui constitue un défi pour toutes les organisations et tous les acteurs de développement dans notre pays.

Alors consciente de sa mission de la promotion de la personne et de la communauté humaine, la CDM, organe technique du Diocèse de Mbuji-Mayi, s'est investie au cours de cette année 2019 dans l'accompagnement et la formation de nos communautés sur les bonnes pratiques agricoles, sur les techniques culturales et la multiplication des semences améliorées, la réhabilitation des routes des dessertes agricoles, les appuis conseils dans le cadre des techniques agropastorales, la distribution des chèvres dans le cadre de l'élevage en vue de leur autonomisation. Sur le plan sanitaire, la CDM a appuyé et accompagné les Etablissements de soins de Santé (EDS) dans le but de renforcer leurs capacités en vue de l'amélioration des conditions socio- sanitaires de nos communautés.

Pour parvenir à améliorer ses interventions au niveau de la base, la CDM s'est engagée dans la sensibilisation et la redynamisation des Comités Paroissiaux de Caritas Développement (CPCD). A ce sujet, des contacts et des réunions ont eu lieu dans les différents doyennés des zones apostoliques Diocésaines.

Face à l'esprit de solidarité et de partage, la CDM par sa cellule de Bienfaisance a appuyé et sensibilisé nos communautés bénéficiaires du Projet DFAP/BUDIKADIDI par la traduction et la vulgarisation des messages clés du Projet afin de permettre l'appropriation du projet et d'amener les



bénéficiaires à pouvoir joindre leur foi en Dieu aux activités de développement.

Au cours de cette année 2019, la CDM a eu le privilège de voir le mandat de son Coordinateur, Monsieur l'Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI, être renouvelé en qualité du POINT FOCAL de huit (8) Caritas de la Province Episcopale de Kananga (PEKAN en sigle) lors des assises du Forum des Caritas de la PEKAN tenu à KOLE du 23 au 30/06/2019. Ce Forum a été rehaussé de la présence du Représentant Résident de CRS en R D Congo en la personne de Monsieur Constantin SODIO et du délégué de l'OXFAM.

L'année 2019 a connu des nominations à la CDM, notamment le nouveau Directeur du Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM), Docteur Victor KASHALA KADISHA nommé par décision épiscopale n°103/2019 du 01 mai 2019, les Administrateurs du Conseil d'Administration de la CDM dont Monsieur Joseph SHONGO (Directeur de l'OCC), Monsieur Alidor MAMINA (Directeur de la CNSS), Monsieur l'Abbé Benjamin CYALA (Secrétaire Chancelier) et Soeur José CYALA (Soeur Franciscaine du Saint Esprit), tous nommés par décision épiscopale n° 004/2019 du 01 mai 2019.

### **III. LES REALISATIONS DE LA CDM**

Il s'agit ici des projets financés et exécutés au regard de trois secteurs d'interventions liés aux trois Bureaux Techniques de la CDM respectivement le BDC, le BDD et le BDOM. D'autres réalisations touchent des activités visant les services rendus, les appuis à l'accompagnement, les activités en rapport avec la promotion de l'esprit de solidarité et de partage ainsi que les activités spirituelles pour soutenir la foi des Agents de la CDM.

### **III.1. Les Projets Exécutés.**

#### **III.1.1. Le Projet Veille Humanitaire.**

Grâce à l'accompagnement de la CDM par son Bureau BDC, ce projet est exécuté sur toute l'étendue du territoire du Diocèse de Mbuji-Mayi avec toutes les paroisses. Celles-ci transmettent ponctuellement des alertes humanitaires au référent Diocésain de la CDM qui, à son tour, les traite, les analyse et les transfère dans le délai à la Caritas Congo et aux autres Partenaires Humanitaires. 105 alertes humanitaires ont été transférées à la Caritas Congo et aux Humanitaires au cours de cette année 2019. Ces alertes humanitaires portent sur les conflits intercommunautaires. A titre d'exemple : dans la Zone de MUKUMBI 96 personnes déplacées, dans la Zone de KATANDA plus ou moins 600 personnes déplacées. Ces alertes ont également renseigné sur les situations des expulsés de l'Angola, 170 personnes arrivées à Mbuji-Mayi et se trouvant devant le Gouvernorat Provincial du Kasai-Oriental. Ce projet a été financé par l'UNICEF et le Fonds Commun Humanitaire.

Dans le cadre de renforcement des capacités, le référent Diocésain a participé à l'atelier tenu à Kinshasa sur la conception de la boîte à outils de la Veille Humanitaire avec la Caritas Belgique, à l'Atelier de Formation sur les Evaluations Rapides Multisectorielles avec ACTED et à l'Atelier sur les Standards de protection avec l'UNICEF.

#### **III.1.2. Le Projet Ditekemena**

Financé par CRS, ce Projet a vu ses activités menées dans la Zone de Santé de Cilenge, Kabeya Kamuanga et Citenge. Il a consisté en l'organisation des foires semencières visant la distribution des semences maraichères et équipements agricoles ainsi que l'assistance en vivres.

Par l'organisation des foires semencières, - 2.840 ménages ont été assistés et formés en techniques culturales des semences améliorées, - 4.414 ménages dans la Zone de Santé de Cilenge, - 1.762 ménages dans la Zone de Santé de Kabeya Kamuanga, - 1.499 à Lusambo.

Le projet a pu organiser aussi des interventions dans le cadre du suivi post intervention des activités de 2 cycles de foires en vivres dans les Zones de Santé Cilenge et Cilenge.

### **III.1.3. Le Projet DFAP/BUDIKADIDI**

Un projet de développement étalé sur 5 ans, DFAP BUDIKADIDI va de 2017 à 2021. Il est financé par Catholic Relief Service (CRS en sigle) et exécuté par la Caritas Mbuji-Mayi, Structure de mise en œuvre, en consortium avec les autres Structures notamment : CLUSA, RACON, REFED, CRS et l'Etat Congolais. Ce projet vise la Promotion de la Sécurité Alimentaire, le Développement Economique des communautés, et la lutte contre la Malnutrition dans les Zones de Santé de Miabi, Cilundu et Kasansa.

- Dans le volet de l'Agriculture, le projet a réalisé : - 7.000 jardins de cases avec légumes renouvelés à Cilundu, - 4.777 jardins de cases avec légumes renouvelés à Miabi et - 3.500 jardins de cases avec légumes renouvelés à Kasansa. Par rapport aux activités des routes, sous la supervision et la certification de la DVDA, le Projet a réhabilité 76, 80 km dans les trois Zones de Santé répartis comme suit : - 37,80 km de route réhabilités et construction de 2 dalots dans la Zone de Santé de Kasansa ; - 24,40 km de route et construction de 3 dalots à Cilundu ; -17,60 km de route réhabilités à Miabi.
- Dans le volet SILC (Saving Internal Lending Community) ou (Communauté d'Epargne et de Crédit Interne), le projet a procédé à la certification de 128 Agents de terrain dans les

trois Zones, à la distribution de 178 chèvres dans les 178 groupes SILC. Le projet a aussi assuré la formation en entrepreneuriat et gestion d'une AGR, - 1.224 groupes SILC à Miabi, - 1375 groupes SILC à Cilundu, - 1090 groupes SILC à Kasansa.

- Pour ce qui est du volet Santé Nutrition, le projet a pu réaliser des séances des formations des Mamans lumières en santé nutrition de la mère, en soins pendant la grossesse et en soins du nouveau-né :- 7043 mamans lumières à Miabi, - 3991 à Cilundu et – 1362 à Kasansa. Le projet a aussi facilité des séances de démonstration culinaire par les mamans lumières :- 110 à Miabi, -81 à Cilundu et – 79 à Kasansa. Elle a formé aussi des couples promoteurs Maison Fidèle sur la prise des décisions conjointes en actions essentielles de Nutrition : - 4612 à Miabi, - 3051 Cilundu et – 3570 à Kasansa. Les mamans lumières ont reçu aussi la formation sur le jeu de diversification alimentaire et leurs kits : - 1534 à Miabi, - 1457 à Cilundu et – 2148 à Kasansa.

#### **III.1.4. Le Projet de Relance de l'élevage des Bovins**

Avec le financement de la Conférence Episcopale Italienne (CEI en sigle), ce Projet est réalisé dans le Groupement de Katupwila, Territoire de Ngandajika où la CDM s'est acquis des concessions destinées à cette fin. La CDM a établi à Katupwila une ferme agropastorale qui regorge à ces jours 12 vaches, 12 veaux, 15 génisses et 2 taureaux. Il consiste aussi à la promotion de l'agriculture et à faire des plaidoyers auprès des instances supérieures pour la réhabilitation des routes.

#### **III.1.5. Projet de Forages manuels**

Exécuté dans la Zone de Santé de Kabeya Kamuanga et précisément dans l'Aire de Santé de Bakwa Nsulu Matadi, ce Projet a consisté à la réalisation de 4 forages manuels.

Il a été financé par la Présidence de la République dans le cadre du Projet des 100 premiers jours du Chef de l'Etat avec l'accompagnement du Gouvernement Provincial du Kasai-Oriental. L'objectif de ce projet est de pouvoir donner aux communautés locales l'accès à l'eau potable et réduire le taux des maladies hydriques.

### **III.2. Les Activités Spirituelles**

L'année 2019 s'est ouverte sur un ton de la prière d'action de grâces. Au cours de la messe d'ouverture de l'année, Monsieur l'Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI Coordinateur de la CDM s'inspirant des textes du jour a invité tous les Agents Caritas à vouloir être une bénédiction pour les autres et à savoir bénir Dieu, Auteur de toute vie et Source de tout bien. Dans le souci de la consolidation de l'identité Caritas, la Coordination de la CDM a soutenu les programmes relatifs à la prière et méditation de la parole de Dieu.

- Une messe est dite chaque premier lundi du mois le matin.
- Les Célébrations Eucharistiques quotidiennes régulières à 12h.
- Les méditations hebdomadaires de la parole de Dieu.
- Une recollection à l'intention des membres des Etablissements de Santé (EDS) et une recollection des membres du comité restreint de la Semaine de Bienfaisance.

### **III.3. La Semaine de Bienfaisance**

Dans le but de promouvoir l'esprit de la charité, de la solidarité et du partage, la CDM en collaboration avec les Eglises membres du Comité de la Semaine de Bienfaisance a encadré la mobilisation des dons en nature (habits et divers

biens) et en espèce en faveur des personnes vulnérables, marginalisées et démunies.

Il s'est agi ici essentiellement des maisons d'hébergement, notamment les orphelinats (41), les hospices des vieillards (26), tous membres de la Semaine de Bienfaisance. Pour susciter cet esprit de solidarité dans les différentes couches de notre population, un Culte Œcuménique Inaugural de la Semaine de Bienfaisance a été célébré à la CDM le 21 décembre 2019 à l'occasion de la 20<sup>ème</sup> édition de la Semaine de Bienfaisance. Il a connu la participation des Eglises Chrétiennes, Musulmanes et des Hommes de bonne volonté qui ont pu mettre ensemble leurs offrandes et biens divers en faveur des personnes vulnérables et les plus démunies.

#### **III.4. Les Services Rendus**

Il est question des appuis conseils, des visites d'accompagnement et de supervision ainsi que des séances d'encadrement des stagiaires que la CDM a accordé aux bénéficiaires de ces services dans le cadre de renforcement de leurs capacités.

S'agissant du domaine agropastoral, 75 appuis conseils ont été accordés aux agriculteurs et aux éleveurs sur les techniques agropastorales pour l'amélioration des cultures vivrières et l'élevage des poules. A ces appuis conseils, la CDM a ajouté les fiches techniques remise aux bénéficiaires.

Dans le domaine de la santé, la CDM a réalisé des sessions (2) d'accompagnement des CPCD dans les doyennés de CIBUABUA et LUKELENGE, 26 visites de supervision des EDS, 22 appuis conseils aux MDH/IT, 17 visites de suivi des activités dans les EDS et ITM.

En ce qui concerne l'encadrement des stagiaires, la CDM contribue à la formation des futurs cadres de la R D Congo en accordant un espace d'encadrement et de préparation à la vie professionnelle aux étudiants stagiaires des Universités et Instituts Supérieurs de la Province. En cette année 2019, la CDM a également offert son cadre à l'encadrement des finalistes des humanités de la section commerciale et gestion.

#### **IV. RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES**

Dans le souci de l'efficacité de ses actions pour la pérennisation et l'appropriation de l'esprit Caritas par nos communautés, la CDM a poursuivi le renforcement des capacités et fait participer tous ses membres à des formations avec les différentes organisations. Elle tient à faciliter la capitalisation des expériences ainsi que des bonnes pratiques au profit de son personnel.

##### **IV.1. Formations**

- 4 agents ont été formés sur le nouveau logiciel WINBOOKS au cours de l'atelier tenu par CRS du 22/02 au 06/03/2019. L'équipe de la Comptabilité et Finances CDM dispose aujourd'hui d'un outil officiel de rapportage dans le cadre du Projet DFAP/BUDIKADIDI.
- Tous les Agents CDM ont participé à l'atelier de renforcement des capacités sur le rôle de la communication dans le développement durable. Cet atelier tenu le 13/03/2019 a été animé par la cellule de communication de la CDM.
- 4 agents CDM ont pris part active à l'atelier de renforcement des capacités sur les bonnes pratiques

agricoles dans le cadre de formation des formateurs agricoles. Cet atelier a été tenu du 26 au 27/03/2019 dans le cadre du Projet Ditekemena.

- Du 11 au 17/06/2019, 6 agents Caritas ont reçu la formation en Logistique Humanitaire Internationale. Cette formation était assurée par la Société Civile/Forces Vives de la RDC en partenariat avec African Development Corporation (ADC).
- Du 18 au 25/06/2019, 8 agents CDM ont été formés en Management Agricole des Projets. Formation assurée par la Société Civile/Forces Vives de la RDC en partenariat avec African Development Corporation (ADC).
- Du 23 au 30/06/2019 s'est tenu à la Caritas KOLE le Forum des Caritas Diocésaines de la Province Ecclésiastique de Kananga ( PEKAN). Ce Forum a porté sur l'évaluation de l'identité, la mission et l'action des Caritas de la PEKAN. Il a connu la participation active de 5 agents CDM dont l'Abbé Coordinateur (1) les Directeurs des Bureaux (2), la Cellule de Communication (1) et la Commission Justice et Paix du Diocèse (1). Rehaussé de la présence du Représentant Résident de CRS et du délégué de l'OXFAM, ce Forum a vu l'Abbé Coordinateur de la CDM être reconduit comme Point Focal de 8 Caritas de la PEKAN.
- Le 05/07/2019, tous les agents de la CDM ont pris part active à l'atelier de restitution des travaux du 8<sup>eme</sup> Forum des Caritas Diocésaines de la PEKAN tenu à KOLE.
- Le 06/08/2019, 7 agents CDM ont été renforcés sur les procédures de gestion de fonds de l'UNICEF. L'atelier tenu à la CDM par l'UNICEF à l'intention des Services de Comptabilité et Finances (4), Audit Interne (1), Administration (2).



- Du 16 au 21/09/2019, 6 agents de terrain CDM ont été formés au cours de l'atelier de formation sur les procédures de l'enquête annuelle dans le cadre des activités du projet DFAP/BUDIKADIDI exécuté dans les trois Zones de Santé Maibi, Cilundu et Kasansa.
- 5 agents CDM ont participé à l'atelier du lancement de projet de la Protection contre les Exploitations et les Abus Sexuels. Atelier animé par le gestionnaire du projet et le conseiller CRS.
- 2 agents CDM ont pris part active à l'atelier préparé et animé par le Ministère National du Développement Rural à Mbujimayi sur la Gestion Axée sur les Bénéfices Sociaux.
- Dans le cadre de la micro-évaluation des partenaires d'exécution des programmes des Agences des Nations Unies, 7 agents CDM ont bénéficié du renforcement des capacités avec le Cabinet Secofic appuyé par UNICEF.
- L'atelier sur la gestion des risques dans la mise en œuvre du projet DFAP/BUDIKADIDI organisé et tenu au Bureau CRS Mbujimayi a connu la participation de 5 agents CDM.
- En rapport avec les Formations assurées par l'INPP, 6 agents CDM ont bénéficié de la formation professionnelle en Gestion des Ressources Humaines (2), en Secrétariat de Direction (3), et en Service de Réception (1).

#### **IV.2. Contacts et Echanges avec les partenaires**

- Projet Ditekemena, la Coordination de la CDM a échangé le 30/01/2019 avec le chargé de la Logistique du Projet sur les possibilités de l'extension de ce Projet dans la Province

de Lomami. Cette deuxième phase du Projet consistera dans l'organisation et la tenue des foires.

Et aussi, la Coordination de la CDM a eu à échanger avec le Manager Project Ditekemena autour de la révision du budget des activités sur terrain, la diminution des jours de travail et l'augmentation des staffs CDM sur terrain.

- Projet de Distribution des Moustiquaires Imprégnés d'Insecticides à longue échéance (MILDS). La Coordination a échangé avec le Comptable National et le chargé de suivi et évaluation venus en mission de Participation et de Suivi de la Campagne de distribution des MILDS. Il a également échangé avec le Coordonnateur SPS et l'Assistant Financier dans le cadre du Suivi Stratégique des activités de la campagne de distribution des MILDS.
- Projet DFAP/BUDIKADIDI, la Coordination de la CDM a échangé avec le Chargé de Cohésion Sociale et le Responsable de Justice et Paix de CRS sur les possibilités d'organiser et de tenir l'atelier complément en rapport avec la formation des formateurs sur la cohésion sociale. Il a eu aussi à échanger avec le Représentant Résident de CRS en R D Congo sur l'évaluation des activités du Projet DFAP au terme de sa troisième année fiscale. Ils ont ensemble échangé sur la possibilité de saisir la haute direction de CRS avec un plaidoyer en faveur de la prolongation du Projet. Avec le Chef des Opérations et le Chef des Programmes DFAP/BUDIKADIDI, leurs échanges ont porté sur l'analyse de la convention des prestations de service en rapport avec l'enquête annuelle dans les trois Zones du Projet.

La Coordination de la CDM a eu aussi le privilège d'avoir des échanges avec le Vice-Président CRS, le Directeur Régional CARO, le Représentant Résident en RDC, la Directrice Adjointe CRS/RDC sur le suivi et l'évaluation des activités DFAP/BUDIKADIDI à la fin de sa troisième année fiscale.

La Coordination CDM a eu aussi à recevoir l'Auditeur CRS Zone Afrique Centrale. Leurs échanges portaient sur la possibilité d'appuyer et de renforcer les staffs CDM en matière de prévention des fraudes

- Cordaid, la Coordination de la CDM a échangé et signé avec le Point Focal Cordaid Kasai, une convention de cohabitation entre les 2 Structures relatives au contrat d'hébergement du Bureau Cordaid à la CDM.

La Coordination a aussi échangé avec le Superviseur et l'Assistant Financier de Cordaid Kasai sur les possibilités d'impliquer la CDM dans les soumissions éventuelles des Projets que Cordaid exécute à Kananga, à Kabinda et à Luebo.

- Projet Forage Manuel, la Coordination de la CDM a échangé avec l'Assistante du Chef de Cabinet du Président de la République autour des études des faisabilités de ce projet des Puits d'eau dans l'Aire de Santé de Bakwa Nsulu Matadi située dans la Zone de Santé de Kabeya Kamuanga.
- Gouvernement Provincial, la Coordination a reçu et échangé avec le Coordonnateur Provincial de Service National de Mécanisation Agricole (SENAMA) sur les procédures de récupération du tracteur agricole du Gouvernement Provincial par la commission ad hoc pour le suivi de ce don.

La Coordination de la CDM a pris aussi contacts avec les Secrétaires Exécutifs du Gouvernement. Ils ont échangé sur les possibilités de renforcer les capacités des communautés locales bénéficiaires des activités du projet dans les trois Zones de Santé.

- Centre INERA, la Coordination de la CDM a échangé avec le Directeur du Centre et le Coordonnateur des Recherches sur les difficultés rencontrées par le Centre dans la programmation des activités et sur les attentes du Centre en rapport avec la participation et la contribution de la CDM à l'organisation de la réunion de programmation des activités.
- Gouvernement Central, La Coordination de la CDM a échangé avec le Superviseur du Projet de Renforcement des Systèmes de Développement Humain (PRSDHU). Ce Projet vise l'appui à la réforme de l'Etat Civil, l'organisation de campagne d'enregistrement des Naissances dans les écoles maternelles et primaires de la RDC.

## **V. GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE**

C'est dans le respect des procédures, des normes et des dispositions leur reconnues qu'ont fonctionné les organes dirigeants de la CDM favorisant l'harmonie, la transparence et la coordination des activités des Bureaux techniques et des Services d'appui.

### **V.1. Le Conseil d'Administration (C.A)**

C'est l'organe des décisions et d'orientation du fonctionnement de la CDM. Il est présidé et dirigé par Son Excellence Monseigneur l'Evêque de Mbuji-Mayi. Le CA inscrit sa mission sur la nécessité d'améliorer et de perfectionner son apport d'appui au bon fonctionnement de cette Structure Technique de l'Action Sociale du Diocèse.

Parmi les résolutions et les recommandations formulées à la CDM en cette année, notre attention a porté sur :

- Que la CDM poursuive des échanges des correspondances officielles avec l'UNICEF en vue de redynamiser le partenariat et qu'elle manifeste en même temps sa volonté de s'acquitter de la dette lui imputée.
- La poursuite et l'obtention auprès de Me Thase CIYOMBO des justificatifs et les copies de bonne fin du dossier de 15 Ex-agents de la Caritas se trouvant en justice contre la CDM.
- Le suivi du dossier de \$ 54.000,00 logés dans la Banque UCB en liquidation et entamer même des poursuites en justice à l'endroit de celui qui les aurait retirés sans les verser à la CDM.
- L'évaluation semestrielle du personnel CDM se fera désormais au mois de Mai et de Novembre de chaque année. Cette évaluation tiendra aussi compte des critères suivants : - savoir, -savoir vivre, -savoir être et savoir-faire.
- La motivation du personnel au moyen de la gratification qui se fera sur base outre la ponctualité, le rendement, la qualité du travail, le respect de la hiérarchie et la compétence. Cette gratification peut être morale (encouragement, remerciement) ou matérielle (cadeau, argent).
- La détention du double des clés de tous les bureaux de la CDM entre le Coordinateur et le Service de la Logistique pour qu'en cas de besoin ou de catastrophe on y accède facilement.

## V.2. La Coordination

Constituée de 3 Directeurs de 3 Bureaux Techniques (BDC, BDD, BDOM) et d'un Coordinateur, appuyé par les Services Centraux (Administration, Comptabilité et Finances, Logistique et Audit Interne), la Coordination supervise la gestion courante de la CDM au quotidien. Dans sa politique d'une gestion harmonieuse et coordonnée, elle a soutenu la tenue des réunions administratives à tous les niveaux afin de faciliter le suivi et l'évaluation des programmations des activités des Bureaux Techniques et des Services d'appui pour le bon fonctionnement de la CDM eu égard aux résultats attendus. Elle a également dans ses prérogatives de représentation et d'administration, outre les contacts et échanges avec les partenaires ci-haut évoqués menait des missions dans le cadre de la réalisation des activités des Projets.

### V.2.1. Les Réunions Administratives

Il y a lieu de retenir ce qui est repris à travers ce tableau synoptique :

ID	Libellé	Nombre	Observation
1	Réunions de Coordination	32	Sous la présidence du Coordinateur+ Rapports
2	Réunions des Bureaux Techniques	33 (BDC), 33 (BDD), 38(BDOM)	Chaque Directeur + Rapports du Secrétaire du Bureau
3	Réunions des Staffs	2	Convoquées par le Coordinateur, elles réunissent les Chefs des Services, les Chefs des Projets
4	Réunions avec les Services d'Appui	(3)Compta bilité+Logisti que (1)	Selon le programme de chaque Service
5	Réunions avec les Agents/Projets	4(MIILDS) + 4(Solidarités Inter)	Sous la convocation du Coordinateur pour suivi et évaluation des activités des projets.

<b>6</b>	Réunions avec le Personnel	3	Convoquées par le Coordinateur pour donner les différentes communications en rapport avec la marche de la CDM .
<b>7</b>	Réunions avec les Partenaires Financiers et Techniques	12 (CRS)	Echanger avec les partenaires en vue de la consolidation du partenariat.
<b>8</b>	Réunions avec les Doyens de la Z/A du Centre :	2(CIBUAB-UA et LUKELENGE)	En vue de redynamiser la mission de la CDM à la base.
<b>9</b>	Réunions avec la DVDA	1	Partenaire de l'Etat pour le suivi et la certification des travaux réalisés .

### V.2.2. Le traitement des correspondances administratives

<b>ID</b>	<b>Libellé</b>	<b>Nombre</b>	<b>Observation</b>
<b>1</b>	Courrier entrant	618	Demandes d'emploi, de stage et les rapports SNIS constituant les 80 %.
<b>2</b>	Courrier sortant	233	Accusés de réception et réponses constituent 30 %, 50 % lettres adressées aux partenaires
<b>3</b>	Ordre de mission : DFAP/Solidarité .Inter/MILDS	240	Activités des projets sur terrain 75 %, voyages et mission 25 %.
<b>4</b>	Notes de Services auprès des membres de la CDM et les partenaires	8	Pour la communication des informations
<b>5</b>	Notes disciplinaires	10	Demandes d'explication (2), Mise en garde (1), Rappel à l'ordre (1), Résiliation contrat (1).

La Coordination de la CDM, par la personne de l'Abbé Coordinateur, reste le seul organe responsable de toute la gestion administrative, financière et celle relative au partenariat avec les différents bailleurs de fonds.

Elle a aussi assuré avec satisfaction ses obligations en matière de gestion du personnel en rapport avec toutes les questions financières et administratives et ce, dans le respect des directives et procédures de gestion de tous les partenaires.

## VI. LA GESTION FINANCIERE.

En 2019, la CDM a mobilisé des ressources financières provenant d'une part des projets financés et appuyés par les partenaires techniques et financiers et d'autre part par ses ressources d'autofinancement repris dans le tableau ci-dessous.

### VI.1. Les Financements au cours de l'an 2019

N°	Désignation	Partenaire	Montant \$
<b>I</b>	<b>Projet de promotion de développement</b>		
I.1	DFAP/ BUDIKADIDI	CRS	523. 456,40
I.2	Aménagement et réhabilitation des routes à desserte agricole	CRS	288. 335,00
I.3	Forages Manuels	Présidence de la R D Congo	150.000,00
<b>II</b>	<b>Projet de promotion des réponses aux Urgences</b>		
II.1	Veille Humanitaire	Caritas Belgique	16. 439,00
II.2	Ditekemena	CRS	116. 833,00
II.3	Réponses rapides aux Mouvements des populations	Solidarités International	56. 482,75
<b>III</b>	<b>Autofinancements</b>		
III.1	Location salles	Caritas Mbujimayi	2. 825,00
III.2	Guest-House	Caritas Mbujimayi	3.270, 00
III.3	Restaurant /Service traiteur	Caritas Mbujimayi	914,00



III.4	Redevance /EDS	Caritas Mbujimayi	2 .742, 70
III.5	Garage	Caritas Mbujimayi	300,00
III.6	Location Bureau	Caritas Mbujimayi	1.200,00
III.7	Location Entrepôt	Caritas Mbujimayi	18. 600,00
III.8	Contributions Diverses	CPCD	19. 898,00
<b>TOTAL</b>			<b>1 .201. 295,85</b>

### VI.2. Tableau synoptique

N°	Désignation	Réalisations
1	Financements Projets	1.151.546,15
2	Autofinancements	49. 749,70
	<b>Total Général</b>	<b>1 .201. 295,85</b>

### VI.3. Les Charges de l'année 2019

Au cours de cette année 2019, la CDM a cumulé des différentes charges pour la mise en œuvre des activités des projets, la prise en charge de son personnel et d'autres charges diverses dont le total s'élève à la hauteur de **USD 1.105. 883 ,14**.

### VI.4. L'écart annuel dégagé

Il sied de noter que lorsque nous comparons le total des ressources soit USD **1.201.295,85** au total des charges annuelles, il se dégage un écart de USD **95.412,71**.

## VII. LE PARTENARIAT

Dans sa politique de gestion rigoureuse en matière d'exécution des projets, la CDM s'est attiré la confiance des bailleurs de fonds dont elle bénéficie des services en sa qualité de Structure de mise en œuvre.

Les services qu'ils rendent se traduisent en appui financier ou technique, en accompagnement de la mise en œuvre pour l'exécution efficace des activités des projets, en renforcement des capacités, en formation et en évaluation par des audits.

## Les Partenaires de la CDM et leurs domaines d'intervention

ID	Partenaires	Domaines d'intervention
1	Caritas Congo	Multisectoriels
2	Union Européenne	Sécurité Alimentaire
3	Cordaid	Protection des enfants vulnérables, sécurité alimentaire, santé.
4	Fonds Mondial	Santé
5	Unicef	Wash, santé, protection des enfants, nutrition.
6	CRS	Wash, Sécurité alimentaire, Nutrition, Développement économique
7	USAID	Education
8	FAO	Sécurité Alimentaire
9	Conférence Episcopale Italienne	Sécurité Alimentaire, Elevage
10	GIZ/RESE	Wash
11	CTB/PRODAKOR	Sécurité Alimentaire
12	Gouvernement Central/BCECO	Infrastructures de Base
13	Gouvernement Provincial	Multisectoriel

## VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE

La CDM a vu son fonctionnement général s'améliorer de plus en plus. Cela est dû d'une part à l'apport et l'appui des partenaires et des bailleurs de fonds et d'autre part à l'accompagnement et l'administration de ses organes dirigeants dont le souci permanent est de faire de la CDM une Structure efficace et efficiente. La CDM est toujours attentive à se conformer aux recommandations formulées par les

différents partenaires, lors des audits, des visites d'inspection ou de suivi-évaluation à mi-parcours ou en phase finale des activités.

Et aussi, son esprit d'ouverture et sa capacité de collaboration lui ont valu une attention particulière des partenaires toujours disponibles et disposés à lui prêter main forte dans la réalisation de ses activités en qualité de Structure de mise œuvre.

Grâce au respect des procédures et à l'utilisation des normes de gestion, la CDM offre à ses partenaires des possibilités et des facilités d'une gestion transparente des ressources mises à sa disposition. Ce qui favorise et pousse les partenaires à lui assurer leur appui et leur contribution à sa performance Institutionnelle.

En rapport avec sa gestion interne, la CDM organise et fait participer son personnel à des formations et des séances de renforcement des capacités afin de se doter d'un personnel polyvalent et multisectoriel capable de défendre et de consolider l'identité Caritas. Il sied de relever que tous les Services Techniques de la CDM sont marqués dans leur fonctionnement par une avancée dans leur collaboration et dans leur rendement.

## IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVE D'AVENIR

L'Environnement socio-politique qui a marqué la R D Congo, notre cher Pays, n'a pas favorisé la présence des investisseurs et des bailleurs des fonds ou encore des conventions des services avec les différentes organisations de développement. La recherche de positionnement des Institutions politiques, l'insécurité dans la partie Est du pays, les différents mouvements de revendication dans le milieu socio-professionnel, la mauvaise gestion dans la réalisation du projet de 100 premiers jours du Président de la République et Chef de l'Etat pour l'amélioration des Infrastructures socioéconomiques du Pays sont entre autres des facteurs qui ont limité et empêché la R D Congo à relever les nombreux défis auxquels il doit faire face. Et ce, dans le but de se conformer à la manière d'atteindre les objectifs en rapport avec la vision du Chef de l'Etat et Président de la République Félix Antoine TSHISEKEDI.

Dans ce contexte, la CDM a mené ses interventions dans les limites des moyens à sa disposition au cours de l'année en vue de l'amélioration tant soit peu des conditions socioéconomiques des personnes et des communautés locales ciblées. Cependant, il importe de relever que la CDM a rencontré bien des difficultés dans la réalisation de ses activités dues essentiellement à l'insuffisance des ressources financières, des bailleurs institutionnels et des projets à longue échéance.

Toutefois, l'occasion est pour nous de remercier tous nos partenaires qui nous ont soutenus et appuyés en cette année en faveur de nos populations.

Par ailleurs, la CDM entend poursuivre en 2020 ses engagements et ses contacts avec les différents partenaires internes et externes. Ce qui lui permettra de se doter des moyens conséquents pouvant l'aider à réaliser sa mission de

promouvoir le développement humain intégral, améliorer les conditions de vie des communautés, leur donner l'accès aux services sociaux de base, faciliter leur autonomisation, les aider à la reconstruction des infrastructures sociales de base pour une vie digne. Dans tout cela, la CDM compte sur la bénédiction et l'accompagnement de S.E. Monseigneur l'Evêque, sur les efforts du Conseil d'Administration et aussi et surtout sur les prières de l'Eglise de Mbujimayi. Elle tend en même temps la main à tout un chacun de l'aider à pouvoir mieux vous aider et vous servir à l'instar du Divin Maître qui a donné sa vie pour que nous ayons la vie en abondance.

## QUELQUES IMAGES DE L'AN 2019



**Abbé Alphonse NKONGOLO M, Coordinateur de la Caritas Développement Mbujiayi et Point Focal de huit Caritas Diocésaine de la PEKAN entouré de ses collègues Coordinateurs et Directeurs des autres Caritas lors du 8eme Forum 2019 tenu à KOLE.**





**Bénédiction à Mr Jean-Pierre MUSAKU à l'occasion de ses 25 ans au service de la charité à la Caritas Développement Mbujimayi (CDM).**



**L'abbé Alphonse NKONGOLO M, Coordinateur de la CDM en réunion de sensibilisation pour la redynamisation des CPCD dans les doyennés de la Zone Apostolique du Centre. Réunion tenue à la CDM.**





**Abbé Coordinateur de la CDM en visite de terrain avec la Responsable Projet DITEKEMENA dans le cadre de l'organisation et la tenue des foires en vivres et en semences agricoles dans le Territoire de Cilenge.**



**Foire en vivres à NKUADI dans le Territoire de Cilenge/Projet DITEKEMENA**





**Foire en vivres et semences agricoles à Citenge dans le Territoire de Katanda/Projet DITEKEMENA**



**Champ vivrier dans les communautés locales appuyées par le Projet DFAP/BUDIKADIDI dans la Zone de Santé de Miabi.**





**Récolte des maïs à Miabi par les communautés locales appuyées par le Projet DFAP/BUDIKADIDI**



**Agents CDM et Facilitateurs Agronomes sur terrain dans les activités du Projet DFAP/BUDIKADIDI.**





**Sensibilisation et formation des groupes SILC du Projet DFAP/BUDIKADIDI dans les communautés de Katende.**



**Session des couples promoteurs et facilitateurs Maison fidèle sur la prise en charge des décisions conjointes / Projet DFAP BUDIKADIDI. Séance tenue dans la Zone de Santé de Miabi.**





**Mission de l'Abbé Alphonse NKONGOLO Mulami, Coordinateur de la Caritas Développement Mbujimayi avec l'équipe Caritas pour le suivi de l'état général de la Ferme Agropastorale de la CDM située à Katupwila. Mission effectuée le 31/05/2019.**



**Médecin vétérinaire Pierre NGANDU en visite technique des bêtes à la ferme katupwila de la CDM dans le Territoire de Ngandajika.**



***Préparatifs de la célébration de la Journée Internationale des peuples autochtones à Cintu Mwanza dans la localité de Cintu Mwanza, Territoire de Lupatapata dans le cadre du Projet Appui au Peuple Autochtones.***

## TABLE DES MATIERES

AVANT – PROPOS	1
I. Connaissez-vous la Caritas Développement Mbuji mayi ?	3
I.1. Les Urgences, la Solidarité et le Partage	4
I.2. La Santé	4
I.3. Le Développement durable	5
<b>II. INTRODUCTION GENERALE</b>	7
III. LES REALISATIONS DE LA CDM	9
III.1. Les Projets Exécutés.	10
III.1.1. Le Projet Veille Humanitaire.	10
III.1.2. Le Projet Ditekemena	10
III.1.3. Le Projet DFAP/BUDIKADIDI	11
III.1.4. Le Projet de Relance de l'élevage des Bovins	12
III.1.5. Projet de Forages manuels	12
III.2. Les Activités Spirituelles	13
III.3. La Semaine de Bienfaisance	13
III.4. Les Services Rendus	14
IV. RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES	15
IV.1. Formations	15
IV.2. Contacts et Echanges avec les partenaires	17
V. GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE	20
V.1. Le Conseil d'Administration (C.A)	20
V.2. La Coordination	22
V.2.1. Les Réunions Administratives	22
V.2.2. Le traitement des correspondances administratives	23
VI. LA GESTION FINANCIERE.	24
VI.1. Les Financements au cours de l'an 2019	24
VI.2. Tableau synoptique	25
VI.4. L'écart annuel dégagé	25
VII. LE PARTENARIAT	25
VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE	26
IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVE D'AVENIR	28
QUELQUES IMAGES DE L'AN 2019	30
TABLE DES MATIERES	38